

FORMATION A LA CONDUITE DU CHANGEMENT

DURÉE
2 JOURS



**CONDUIRE LE CHANGEMENT EN
CONSIDÉRANT LE FACTEUR HUMAIN COMME
CLÉ DE REUSSITE POUR FAVORISER LE SENS,
L'ENGAGEMENT ET LA RESPONSABILITÉ.**

Formation destinée à tout responsable de projet, manager, directeur devant conduire un changement d'envergure au sein de son organisation.

Le programme propose des outils et méthodes issus de 2 approches :

- les outils de la conduite du changement utilisés par les consultants en conduite du changement.
- les outils des coachs d'organisation pour accompagner plus spécifiquement le facteur humain: la dynamique des équipes, les résistances individuelles et collectives.

Moyens mis en oeuvre: apports théoriques, mises en pratiques des outils à partir de situations réelles. Démarche ludique et active.

TARIF INTRA-ENTREPRISE
3000 EUROS HT
JUSQU'À 8 PERSONNES

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Comprendre le rôle du chef de projet et/ou du manager dans la conduite du changement
- ✓ Maîtriser les étapes clés du changement
- ✓ Savoir donner du sens au changement et favoriser l'adhésion
- ✓ Mettre en place les facteurs de réussite au changement
- ✓ Identifier les résistances et mettre en place les stratégies appropriées
- ✓ Développer sa posture d'accompagnant lors d'un projet de transformation

PRÉ-REQUIS

- ✓ aucun

NOTRE SPÉCIFICITÉ

- ✓ Formatrice spécialiste des accompagnements de transformations individuelles et collectives utilisant des outils et approches multiples (sociologie, psychosociologie, systémie..) en complément de 30 ans d'expérience en entreprise en gestion de projets complexes

FORMATION A LA CONDUITE DU CHANGEMENT

DURÉE
2 JOURS



PROGRAMME

- ✓ Introduction à la conduite du changement
 - les ingrédients du changement
 - Introduction à l'approche systémique
 - Cerner le niveau de complexité d'un projet (outil)
- ✓ Cerner le rôle et les responsabilités du manager et du chef de projet en conduite du changement
 - les 9 clés essentielles
- ✓ Comprendre les fondements psychologiques du changement
 - les mécanismes individuels et collectifs
 - travailler avec la résistance
- ✓ Maîtriser les étapes principales de la conduite du changement
 - Les 4 étapes clés
 - Intégration de la démarche collaborative
- ✓ Construire une stratégie de changement
 - cartographie des acteurs (outil + mise en pratique)
- ✓ Mettre en oeuvre Les facteurs de réussite au changement
 - Structurer la gouvernance
 - Identifier les freins (outil) et les leviers
 - Construire le plan de communication
 - Mesure des impacts (outil)
- ✓ Développer sa posture d'accompagnant au changement
 - Quel manager/chef de projet je suis? Comprendre son style de personnalité
 - Renforcer sa communication interpersonnelle
 - Adopter les bons comportements en réponse aux résistances